

# Cours 17 : La Gestion des Ressources Humaines (GRH) et l'entretien individuel

1 – Observer la vidéo <http://hebert-lyc.spip.ac-rouen.fr/spip.php?article219> sur le métier de DRH et répondez aux questions suivantes :

a. Dans quelle entreprise travaille La personne qui présente son métier ? \_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_

b. Quel est le nom de son métier ? \_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_

c. Sur quoi repose le succès d'une entreprise ? \_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_

d. Elle explique être une ressource intermédiaire entre deux services, lesquels ? \_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_

e. Quelles sont ses activités ? \_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_

f. Est-ce le DRH qui peut décider d'un licenciement ? \_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_

g. Avez-vous déjà rencontré une personne des Ressources Humaines (RH) ? Expliquez à quelle occasion : \_\_\_\_

\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_

**Noter l'essentiel :**

**I – Les missions du service des Ressources Humaines**

\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_

2 – Regardez la vidéo sur l’entretien individuel sur le site du lycée : <http://hebert-lyc.spip.ac-rouen.fr/spip.php?article219>

a. Est-il obligatoire de faire un entretien individuel dans une entreprise ? \_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_

b. Comment est-il possible de procéder à l’évaluation du salarié ? \_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_

c. Que permet l’entretien ? \_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_

d. Le salarié peut-il exprimer ses besoins ? \_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_

**Noter l’essentiel :**

**II – L’entretien individuel**

\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_